

Notizie sugli autori

Federico Butera è professore ordinario di Sociologia dell'Organizzazione, fondatore del Corso di Laurea Scienze dell'Organizzazione – Università di Milano Bicocca e, prima, titolare per 15 anni della stessa cattedra all'Università di Roma "La Sapienza". È stato Visiting Scholar alla Sloan School of Management del MIT. È fondatore e presidente di Irso (Istituto di Ricerca Intervento sui Sistemi Organizzativi) dal 1974, oggi trasformato in Fondazione Irso. È direttore di Studi Organizzativi. Ha diretto vasti cantieri di progettazione e cambiamento organizzativo in imprese private e Pubbliche Amministrazioni. Ha pubblicato 37 libri e oltre 180 saggi in Italia e all'estero.

E-mail: federico.butera@irso.it

Claudio G. Cortese è professore straordinario di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni presso il dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino. I suoi interessi di ricerca riguardano le dinamiche di gruppo e la leadership, la selezione del personale, le competenze trasversali, il benessere al lavoro, la motivazione lavorativa, la formazione e l'apprendimento in età adulta.

E-mail: claudio.cortese@unito.it

Chiara Ghislieri è professore associato di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni presso il dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino. I suoi interessi di ricerca riguardano la vita organizzativa con particolare riferimento alle tematiche del benessere al lavoro, della leadership, della conciliazione tra sfere di vita e delle pratiche di orientamento e formazione.

E-mail: chiara.ghislieri@unito.it

Paola Gatti è assegnista di ricerca presso il dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino dove ha conseguito il dottorato di ricerca in Psi-

Studi organizzativi n. 2, 2013 – Notizie sugli autori

codinamica dell'Organizzazione e della Formazione. I suoi interessi di ricerca vertono sui seguenti temi: leadership, followership, pratiche di formazione e orientamento e loro valutazione.

E-mail: p.gatti@unito.it

Mara Gorli è ricercatrice presso la Facoltà di Scienze della Formazione dell'Università Cattolica di Milano. Lavora sui temi dell'apprendimento e della riflessione organizzativa, della sostenibilità della vita lavorativa e del cambiamento in contesti organizzativi. In tali ambiti di ricerca ha approfondito strumenti e processi per la generazione e la circolazione delle conoscenze nei luoghi di lavoro, e diverse metodologie qualitative per la ricerca nelle/per le organizzazioni.

E-mail: mara.gorli@unicatt.it

Davide Nicolini è professore di Studi Organizzativi presso la Warwick Business School in Inghilterra dove dirige il gruppo di ricerca IKON. Da diversi anni s'interessa all'applicazione di approcci micro-sociologici e teorie della pratica allo studio e intervento in campo organizzativo con particolare riferimento ai temi dell'apprendimento, sapere e cambiamento nelle organizzazioni. La sua produzione include il saggio "Practice Theory, Work, and Organization. An introduction" pubblicato da Oxford University Press.

E-mail: Davide.Nicolini@wbs.ac.uk

Manuela Tartari è cultrice della materia presso l'Università degli Studi di Torino dove ha conseguito il dottorato di ricerca in Scienze Umane e Sociali. I suoi interessi di ricerca vertono principalmente sui temi di followership, leadership, relazioni leader-follower e benessere lavorativo affrontati con metodologie sia quantitative che qualitative.

E-mail: manuela.tartari@unito.it

Stefania Palmisano è ricercatrice in Sociologia dell'organizzazione all'Università di Torino, dove insegna Sociologia dell'organizzazione e Sociologia della religione. Tra le sue pubblicazioni: *The Paradoxes of New Monasticism in Consumer Society*, in Thomas Martikainen e François Gauthier (a cura di), *Religion in Consumer Society: Brands, Consumers and Markets* (Ashgate 2013). Ha curato, con Isabelle Jonveaux e Enzo Pace *Sociology of Monasticism: Between Innovation and Tradition*, numero monografico di "Annual Review of the Sociology of Religion", n. 5, (Brill 2014).

E-mail: stefania.palmisano@unito.it

Paolo Perulli è professore ordinario di Sociologia Economica presso l'Università del Piemonte Orientale (Dipartimento DIGSPES). È visiting professor nell'Accademia di Architettura di Mendrisio (CH), ha insegnato nel MIT (Cambridge, USA) e nell'Université de Paris Sud. Fa parte del comitato scientifico di alcune riviste scientifiche come "Studi Organizzativi" ed "Economia e so-

cietà regionale”. Ha scritto o curato circa 20 libri e 80 pubblicazioni in riviste specializzate su temi di sociologia, economia e sviluppo locale, innovazione tecnologica, relazioni industriali, politiche urbane e territoriali. Tra i più recenti “Il Dio Contratto” (Einaudi, 2012), “Nord. La città-regione globale” (Il Mulino, 2012), “Visioni di Città” (Einaudi, 2009), “La crisi italiana nel mondo globale. Economia e società del Nord” (Einaudi, 2010).
E-mail: paoloperulli@libero.it

Giuseppe Scaratti è professore ordinario di Work and Organizational Psychology presso la Facoltà di Economia dell’Università Cattolica di Milano. I suoi principali interessi di studio riguardano le modalità di intervento nelle organizzazioni e il loro rapporto con i processi di cambiamento e apprendimento organizzativo. Ulteriore ambito di indagine è quello connesso alle metodologie di ricerca volte alla rilevazione di pratiche situate e alla loro trasformazione, partendo da problemi emergenti dai contesti operativi.
E-mail: giuseppe.scaratti@unicatt.it