

Authors - Notizie sugli autori

Annibale Baldari è Executive Director HR di Eli Lilly, multinazionale farmaceutica da anni ai vertici della classifica GPTW. Dopo una significativa esperienza nel Finance, ha scoperto che la sua passione è lo sviluppo delle persone e la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo all'interno del quale possano esprimere al meglio il loro potenziale.

E-mail: baldari_annibale@lilly.com

Paolo Cuneo è Direttore Centrale Relazioni Industriali di Federchimica. Avvocato, ha esercitato la libera professione sino al 2003 quando è entrato nel sistema Confindustria occupandosi di relazioni industriali e dal 2007 in Federchimica. Da diversi mandati è componente del Consiglio di amministrazione di FASCHIM (Fondo contrattuale di assistenza sanitaria integrativa) e di FONCHIM (Fondo contrattuale di previdenza complementare). È membro dello Steering Committee dell'ECEG (European Chemical Employers Group), di cui è stato eletto Chair per due mandati. In tale veste partecipa in rappresentanza delle imprese del settore chimico europeo alle iniziative legate al Dialogo sociale e alle relazioni industriali promosse dalla Commissione Europea.

E-mail: p.cuneo@federchimica.it

Edoardo Della Torre è Professore Ordinario di Organizzazione Aziendale e Gestione delle Risorse Umane presso l'Università degli Studi di Milano. Dal 2024 è Presidente del Comitato di direzione della Facoltà di Scienze Politiche, Economiche e Sociali presso la medesima università e membro del Consiglio Direttivo dell'Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale (ASSIOA). La sua attività di ricerca si concentra sulle complementarità tra le dimensioni collettive e individuali delle relazioni di lavoro, e include temi quali il capitale umano, le politiche retributive, la partecipazione dei lavoratori e il benessere organizzativo.

E-mail: edoardo.dellatorre@unimi.it

DOI: 10.3280/SO2025-001007

Studi organizzativi n. 1 2025, Issn 0391-8769, Issn-e 1972-4969

Sebastiano Di Guardo, laurea in ingegneria gestionale e PhD in Società dell'Informazione, conduce una carriera plurima come Dirigente di Azienda, come Consulente di Direzione, come Ricercatore e come Formatore. Ha tra le sue esperienze più significative la direzione generale di Società di Servizi di interesse pubblico, il project management e la consulenza per lo sviluppo organizzativo e l'innovazione di primarie aziende ed enti nazionali, la riorganizzazione di enti pubblici e la definizione di nuovi sistemi professionali. È autore e coautore di articoli e libri sul lavoro e la formazione dei knowledge workers.

E-mail: sebastiano@diguardo.net

Carlo Fusari is a Ph.D. candidate in Labor, Development, and Innovation at the "Marco Biagi" Department of Economics of the University of Modena and Reggio Emilia. His research interests relate to the emergence of collaborative spaces and their contribution to social innovation, culture, tourism, and education.

E-mail: carlo.fusari@unimore.it

Francesco Fumagalli è dottorando in Sociologia economica, gestione dell'organizzazione e studi del lavoro presso il Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche dell'Università degli Studi di Milano. La sua ricerca si colloca nell'ambito dell'organizzazione aziendale e della gestione delle risorse umane, studiando in particolar modo antecedenti, forme e conseguenze della partecipazione dei dipendenti volta a influenzare il proprio lavoro e il funzionamento dell'organizzazione di cui fanno parte.

E-mail: francesco.fumagalli@unimi.it

Marco Guerri is a Professor of Organizational Studies at the Department of Social and Political Sciences of Università degli Studi di Milano, Italy. His research explores the relationship(s) between employment relations practices and social issues, such as financialization, inequality, and organized crime. His previous research has been published in reputed journals like *Human Relations*, *Work*, *Employment and Society*, and the *British Journal of Industrial Relations*.

E-mail: marco.guerri@unimi.it

Alessandra Lazazzara è Professoressa Associata di Organizzazione Aziendale e Gestione delle Risorse Umane presso l'Università degli Studi di Milano, dove ricopre il ruolo di Presidente del Corso di Laurea in Management delle Organizzazioni e del Lavoro. Insegna Organizzazione

Aziendale e Digital HR and Analytics. È Associate Editor di Gender, Work and Organization. Ricopre il ruolo di Vice President di ItAIS (Italian Chapter of the Association for Information Systems).

E-mail: alessandra.lazzara@unimi.it

Tea Maistro is a PhD candidate in Economic Sociology, Organization and Labour studies at the University of Milan, Italy. Her main research interests focus on voluntary interactions and collaboration between businesses and criminal organizations, as well as the repercussions of this relationship on workers. In detail, her PhD project focuses on those businesses that actively seek out the services offered by organized crime, as they consider them highly advantageous.

E-mail: tea.maistro@unimi.it

Chiara Mangiarini è Chief Human Resources Officer di ICE Pharma, multinazionale chimico-farmaceutica italiana controllata da un fondo di Private Equity. La sua carriera professionale si è sviluppata all'interno di contesti manifatturieri complessi, controllati da fondi di investimento, e caratterizzati da una significativa dimensione internazionale e da dinamiche organizzative articolate. In tale ambito, ha maturato competenze specialistiche nell'area del design di organizzazioni, di procedure e processi e nello sviluppo e implementazione di piani di integrazione post-fusione o acquisizione (M&A). Laureata in Filosofia presso l'Università degli Studi di Verona, ha conseguito un Master in Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane presso l'Università Commerciale Luigi Bocconi di Milano. Attualmente sta frequentando un EMBA presso l'Università LIUC di Castellanza.

E-mail: c.mangiarini@icepharma.com

Viviana Meschitti is associate professor at the Department of Management of the University of Bergamo (Italy), where she teaches Organizational Theory and Managing People. She received her Ph.D. in Science of Communication from the University of Lugano (USI), Switzerland. Her areas of research include gender differences along professional careers, organizational leadership and learning.

E-mail: viviana.meschitti@unibg.it

Fabrizio Montanari holds a Ph.D. in Business Administration from Bocconi University. He is Full Professor of Organization Studies at the University of Modena and Reggio Emilia, where he is also Scientific

Coordinator of OPERA, a Research Unit specialized in the study of creativity and innovation.

E-mail: fabrizio.montanari@unimore.it

Anna Mori is Associate professor in Employment Relations at the University of Milan. Her research interests concentrate on comparative employment relations, with a particular focus on the public sector, care services, and trade union representation strategies in nonstandard segments of labour market. Her recent work was published in *British Journal of Industrial Relations*, *European Journal of Industrial Relations* and *International Journal of Sociology and Social Policy*.

E-mail: anna.mori@unimi.it

Roberto Paladini holds a PhD in Territorial Planning and Public Policy from the Iuav University of Venice, where he also taught “Business Models & Management” and “Firms and the Territory.” He has been a contract lecturer in “Advanced Management of Non-Profit Organizations” at the Business School of Venice, Ca’ Foscari University. His research focuses on the interactions between institutions, local actors, craft enterprises, and cultural and creative industries, with particular attention to territorial development models and public policies for innovation. In this field, he has also gained direct experience in the business world as Director of CNA Metropolitana di Venezia, where he has developed projects and observatories on craftsmanship, territory, and productive culture.

E-mail: robertopaladini1983@gmail.com

Fabrizio Panozzo is Director of the AIKU – Art, Business and Culture Center at Ca’ Foscari University of Venice, where he teaches Cultural Policy and Critical Management Studies and coordinates the minor in “Artistic Management”. His research and teaching focus on the various forms of interaction between business economics and artistic, cultural, and creative processes. On these topics, he has published books and articles in international journals. In recent years, he has designed and led several research projects, including “Art&Business,” which introduced the concept of the “artification” of professions and workplaces. In this context, his action-research initiatives have brought the expressive codes of artistic installation, video art, theatre, dance, and poetry into many cultural and creative enterprises.

E-mail: f.panozzo@unive.it

Ilaria Redaelli is a freelance nurse. She received her Ph.D. in Science of Communication from the University of Lugano (USI), Switzerland. Her areas of research include Computer Supported Cooperative Work studies, ethnomethodology and conversation analysis.

E-mail: ilaria.redaelli@ospedaleniguarda.it

Stefano Rodighiero is a post-doctoral fellow at the Department of Communication and Economics of the University of Modena and Reggio Emilia. He received his Ph.D. in Management from the University of Bologna. His research interests relate to social innovation, creative industries, urban regeneration, and the multiple local impacts of collaborative spaces.

E-mail: stefano.rodighiero@unimore.it

Davide Sordi is a Ph.D. candidate in Labor, Development, and Innovation at the “Marco Biagi” Department of Economics of the University of Modena and Reggio Emilia. He collaborates with the OPERA Research Unit on projects relating to the social impact of collaborative spaces, particularly those located in peripheral and rural areas.

E-mail: davide.sordi@unimore.it