

Authors - Notizie sugli autori

Alessandra Della Vecchia is a Junior Researcher at Associazione ADAPT (Bergamo, Italy). She is currently a PhD candidate in “Learning and innovation in work and social contexts” at the University of Siena. Her research interests encompass labour market dynamics from a sociological perspective, with specific attention to migrant workers.

E-mail: alessandra.dellavecchia@adapt.it

Anna Chiara Scapolan – dottorato di ricerca in Economia Aziendale, Università Ca’ Foscari – è Professoressa Associata di Organizzazione Aziendale all’Università di Modena e Reggio Emilia, dove è membro del collegio docenti del dottorato in Lavoro, Sviluppo e Innovazione e ricercatrice di OPERA. Insegna inoltre presso la Bologna Business School, Master in HR & Organization. I suoi interessi di ricerca riguardano la gestione delle risorse umane e il comportamento organizzativo, e in particolare la digitalizzazione del lavoro e dei processi HRM, gli HR analytics e i digital workplaces.

E-mail: annachiara.scapolan@unimore.it

Daniele Di Nunzio è il responsabile dell’Area Ricerca della Fondazione Di Vittorio, ha partecipato a progetti di ricerca nazionali e europei sulle condizioni di lavoro e sul ruolo delle organizzazioni sindacali, con particolare attenzione per i temi della prevenzione dei rischi e tutela della salute e sicurezza. Tra le pubblicazioni più recenti che ha curato “Inchiesta sul lavoro. Condizioni e aspettative”.

E-mail: d.dinunzio@fdv.cgil.it

Deborah Gervasi è Professoressa Associata in Organizzazione Aziendale presso l’Università Kore di Enna dove insegna Management dei Sistemi Aziendali Complessi e Gestione dei Processi Aziendali. I suoi principali ambiti di ricerca si concentrano sui comportamenti organizzativi, con

DOI: 10.3280/SO2026-001007

Studi organizzativi n. 1 2026, Issn 0391-8769, Issn-e 1972-4969

particolare attenzione all'analisi delle dinamiche di reciprocità, riconoscimento e solitudine.

E-mail: deborah.gervasi@unikore.it

Diletta Porcheddu is a Senior Researcher at Fondazione ADAPT (Rome, Italy). She holds a PhD in “Learning and innovation in work and social contexts” from the University of Siena. Her field of expertise is focused on the impact of the digital transition in European and Italian labour law, industrial relations and collective bargaining.

E-mail: diletta.porcheddu@adapt.it

Elisa Errico è ricercatrice presso il Dipartimento di Ingegneria Gestionale del Politecnico di Milano e collabora con la Fondazione Di Vittorio. Ha conseguito il dottorato di ricerca in Scienze Sociali presso l'Università “La Sapienza” di Roma. I suoi interessi di ricerca riguardano la valutazione degli impatti delle transizioni digitali e climatiche sul lavoro, con particolare attenzione alla salute e sicurezza, alla governance partecipativa e al ruolo delle relazioni industriali nei processi di innovazione organizzativa.

E-mail: elisa.errico@polimi.it

Francesco Seghezzi è Presidente di ADAPT e docente presso l'Università degli Studi di Bergamo. Possiede un PhD in Formazione della Persona e Mercato del lavoro ed è ADAPT Senior Research Fellow ed è stato Visiting Fellow alla Industrial and Labour Relation School della Cornell University e Visiting Fellow presso la University of Chicago. Tra i suoi temi di ricerca la sociologia del lavoro e le relazioni industriali con particolare attenzione alla fascia giovanile e territoriale, e al rapporto tra lavoro e innovazione tecnologica. Editorialista presso diverse testate.

E-mail: francesco.seghezzi@adapt.it

Francesca Nannetti è collaboratrice di ricerca presso Fondazione Marco Biagi (Università di Modena e Reggio Emilia). Dopo la laurea in Scienze Linguistiche presso l'Alma Mater Studiorum - Università di Bologna ha conseguito il dottorato di ricerca in “Lavoro, Sviluppo e Innovazione” presso l'Università di Modena e Reggio Emilia. I suoi interessi di ricerca riguardano soprattutto l'utilizzo di metodologie proprie della Linguistica dei Corpora e dell'Analisi del Discorso nell'ambito di discipline quali Sociologia del Lavoro, Gestione delle Risorse Umane e Business Communication.

E-mail: francesca.nannetti@unimore.it

Giammarco Marras is a Postdoctoral Researcher and Subject Expert in Organization Studies at the Department of Economics and Business Sciences, University of Cagliari. He has contributed to the organization of academic events such as CREET 2024 and EGOS 2023, and has presented his work at international conferences including the Academy of Management Annual Meeting, RENT, WOA, and 3E. His research interests concern entrepreneurial support, organizational development, and entrepreneurship education.

E-mail: giammarco.marras@unica.it

Gianluca Scarano è ricercatore presso il Dipartimento di Culture, Politica e Società dell'Università di Torino, dove insegna Relazioni Industriali e Sociologia del lavoro. E' stato Visiting Fellow all'Istituto Max Planck per lo Studio delle Società di Colonia. Tra i suoi interessi di ricerca le politiche del lavoro e lo sviluppo locale, con particolare attenzione al rapporto tra lavoro e cambiamento tecnologico.

E-mail: gianluca.scarano@unito.it

Matteo Di Cristofaro è un linguista i cui principali interessi di ricerca sono la Linguistica dei Corpora e l'Analisi del Discorso, in un dialogo costante tra Digital Humanities e NLP. È autore di *Corpus Approaches to Language in Social Media* (Routledge, 2023) e insegna Linguistica dei Corpora e Digital Humanities presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.

E-mail: matteo.dicristofaro@unimore.it

Matteo Opizzi is a Research Fellow at the Department of Economics and Business Sciences, University of Cagliari. He has published in international journals such as *Technovation* and *The Journal of Technology Transfer*. His research interests lie at the intersection of entrepreneurship education, academic entrepreneurship, and organizational behavior.

E-mail: matteo.opizzi@unica.it

Michela Loi is Associate Professor of Organization Studies at the Department of Economics and Business Sciences, University of Cagliari. She has chaired the second Conference of Research in Entrepreneurship, Education, and Technology (CREET 2024). Her research focuses on entrepreneurship, entrepreneurship education, and entrepreneurial psychology, with particular attention to the interplay between individual and contextual dimensions of entrepreneurial outcomes.

E-mail: michela.loi@unica.it

Niccolò Ciatta lavora in qualità di impiegato amministrativo presso l'Agenzia Regionale Recupero Risorse (A.R.R.R. S.p.A) di Firenze. È Dottore in Scienze dell'Educazione e della Formazione; nel 2024 ha conseguito la Laurea Magistrale in Dirigenza Scolastica e Pedagogia Clinica presso l'Università degli Studi di Firenze. Inoltre ha conseguito il Master di I Livello in "Orientamento formativo: Modelli e pratiche educative nei contesti di istruzione, formazione e lavoro" presso la medesima Università.

E-mail: niccolo.ciatta@edu.unifi.it

Roberta Pinna is Full Professor of Organization Studies at the Department of Economics and Business Sciences, University of Cagliari. She is currently a member of the Steering Committee of CREA – the University Centre for Innovation and Entrepreneurship. Her research interests concern change management and the application of artificial intelligence in workplace contexts.

E-mail: pinnar@unica.it

Sara Lombardi è Professoressa Associata di Organizzazione Aziendale presso l'Università degli Studi di Firenze. Nel 2016 ha ottenuto il Dottorato in Management alla LUISS "Guido Carli" presso cui prosegue la sua attività sia di ricerca sia di docenza a contratto. I suoi interessi di ricerca si concentrano sulla creatività e la leadership resiliente. È membro delle principali associazioni nazionali e internazionali di studi organizzativi e manageriali.

E-mail: sara.lombardi@unifi.it

Sofia Rigolli è alumna del Dipartimento Scienze Politiche e Sociali dell'Università di Bologna. Tra i suoi interessi di ricerca l'innovazione tecnologica nella gestione delle risorse umane, con particolare attenzione alle tecniche di reclutamento. Attualmente specialista amministrativo-contabile presso la Direzione Agricoltura della Regione Emilia-Romagna.

E-mail: sofia.rigolli@studio.unibo.it

ERRATA CORRIGE

Roberto Albano, Ylenia Curzi, *Digital Remote Work and Changes in Managerial Control*, “Studi Organizzativi”, 2 2025, pp. 33-58.

Quando il numero è stato pubblicato, nel saggio indicato mancava la tabella 4B /*When the issue was published, Table 4B was missing from the essay.*

Di tale svista ci scusiamo con gli autori e con i lettori /*We apologise to the authors and readers for this oversight.*

La direzione / *The editors*